

SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex. art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

ISTITUZIONE: COMUNE DI BARICELLA

CONTRATTO: REGIONI -AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | giorno (gg) | mese (mm) | anno (aaaa) |
|--|-------------|-----------|---------------|
| Data di sottoscrizione dell' accordo annuale di utilizzo delle risorse: | 13 | 10 | 2005 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale: | 00 | 00 | 0000 |
| Non compilare | | | |
| | | | VALORI |
| 1 Anno di riferimento dell' accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda | | | 2005 |
| 2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall' aordgano di controllo | | | 139.342,00 |
| 3 Non Compilare | | | |
| 4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato ingrato il fondo ai sensi dell' art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004 | | | 1,12 |
| 5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato ingrato il fondo ai sensi dell' art. 8 del CCNL del 11/04/2008 | | | 0,60 |
| 6 Per quanti anni nell' ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata dall' art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999? | | | 4,00 |
| 7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all' applicazione dell' art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell' ambito del fondo | | | 8.040,00 |
| 8 Non Compilare | | | |

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

| | VALORI | |
|--|----------------------------------|----------------------------------|
| 9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo | | |
| 10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio | | 53.617,00 |
| 11 Non Compilare | | |
| 12 Non Compilare | | |
| | SI | NO |
| 13 L' affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa? | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 15 Per scelta dell' organo politico? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 16 Sulla base di altri fattori? | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| | N. posizioni | Valore unitario |
| 17 Dettaglio delle posizioni roganizzate in essere al 31/12 | 2,00 | 11.918,00 |
| | 1,00 | 10.361,00 |
| | 1,00 | 11.025,00 |
| | 1,00 | 10.425,00 |

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

| | | SI | NO |
|----|---|----------------------------------|-----------------------|
| 51 | E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all' art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell' art.5 del CCNL del 31/03/1999 | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 52 | Non Compilare | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 53 | Non Compilare | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 54 | Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell' anno dando loro un peso percentuale: di altri enti ("benchmarking")? | VALORI | |
| | 55 Titoli di servizio e di studio | | |
| | 56 Anzianità | | |
| | 57 Valutazione | | |
| | 58 Formazione | | |
| | 59 Prova selettiva | | |
| | 60 Altro | | |
| | Totale | | |
| 61 | Nell' ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? | | |
| 62 | Progressioni orizzontali effettuate nell' anno di rilevazione | | |
| | 63 Area A/ Categoria A / Fascia I | | |
| | 64 Numero progressioni | | |
| | 65 Importo complessivo | | |
| | 66 Area B/ Categoria B / Fascia II | | |
| | 67 Numero progressioni | | |
| | 68 Importo complessivo | | |
| | 69 Area C/ Categoria C / Fascia III | | |
| | 70 Numero progressioni | | |
| | 71 Importo complessivo | | |
| | 72 Area D/ Categoria D | | |
| | 73 Numero progressioni | | |
| | 74 Importo complessivo | | |
| 86 | Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito) | | |
| | 75 | | |
| | 76 Numero progressioni | | |
| | 77 Importo complessivo | | |
| | 78 | | |
| | 79 Numero progressioni | | |
| | 80 Importo complessivo | | |
| | Totale | | |
| | Totale importo | | |

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

| | | VALORI |
|----|---|-----------|
| 81 | Specificare in termini di rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) | |
| | 82 Valutazione del dirigente | |
| | 56 Ore lavorate | |
| | 57 Corsi frequentati | |
| | 58 Altro | |
| | Totale | |
| 86 | Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito) | |
| 87 | Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito) | |
| 88 | Numero dei dipendenti beneficiari dell' importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito) | |
| 89 | Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito) | |
| 90 | Numero dei dipendenti beneficiari dell' importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito) | |
| 91 | Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito) | |
| 92 | Numeri dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva | 7,00 |
| 93 | Numeri dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva | 7,00 |
| 94 | Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva | 11.057,00 |
| 95 | Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva | 25,00 |
| 96 | Non Compilare | |
| 97 | Non Compilare | |

RILEVAZIONE CEPPEL

| | | SI | NO |
|----|--|-------------------------------------|-----------------------|
| 28 | Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art.5 ccnl 2002-2005)? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 29 | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art.6 CCNL 31/03/1999)? | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | 30 In forma singola | <input checked="" type="radio"/> | |
| | 31 In forma associata | <input type="radio"/> | |
| 32 | Con quanti enti in base alle seguenti tipologie? | | |
| | 33 Comuni | | |
| | 34 Province | | |
| | 35 Conunità Montane | | |
| | 36 Unione di comuni | | |
| 37 | Quali di questi passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale? | | |
| | 38 Delibera di giunta | <input type="checkbox"/> | |
| | 39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell' art. 45 d.lgs, 165/2001 | <input type="checkbox"/> | |
| | 40 Contrattazione sindacale | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| | 41 Determina dirigenziale | <input type="checkbox"/> | |
| | 42 Altro | <input type="checkbox"/> | |
| 43 | Qual è il valore massimo in perc.dell' indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10,comma 2 CCNL 31/03/1999)? | | 25,00 |
| 45 | Non Compilare | | |
| 46 | Non Compilare | | |
| 47 | Non Compilare | | |
| 48 | Non Compilare | | |
| 49 | Non Compilare | | |
| 50 | Non Compilare | | |

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)